

**VERBALE DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO  
IN SEDUTA PLENARIA  
DEL 25 01 2022**

Il giorno 25.01.2022 alle ore 13,00, si è riunito per via telematica in modalità di videoconferenza mediante l'applicativo di Microsoft TEAMS, il Consiglio di Dipartimento, in adunanza plenaria per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Direttore;
2. Approvazione verbale seduta precedente;
3. *Ratifica attività di monitoraggio della ricerca 2021 per i seguenti punti:  
Corretta implementazione del catalogo IRIS; - SUA – RD: documentazione attività 2021; -  
Monitoraggio VALERE 2019 - 2020; - Utilizzo del Tool Research Professional e della piattaforma  
SCIVAL; - Popolamento banca dati di ateneo Progetti di ricerca e banca dati Grandi attrezzature per  
la ricerca;*
4. *Ratifica attività di monitoraggio Terza Missione 2021 per i seguenti punti:  
Attività di TM dei Dipartimenti: - Monitoraggio delle attività di TM svolte nei Dipartimenti 2021; - Analisi SUA-  
TM; -Stato sugli obiettivi di TM dei Dipartimenti nel 2021; -Analisi di anomalie di popolamento della banca dati  
TM dei Dipartimenti; -Monitoraggio attività di Trasferimento Tecnologico dei singoli Dipartimenti 2021*
5. Obiettivi specifici del Dipartimento anno 2022: eventuale rimodulazione; nota prot 178546/2021;
6. Analisi delle problematiche inerenti i CCDDL afferenti al Dipartimento;
7. Approvazione e Ratifiche di atti e procedure relative ai CdL afferenti al Dipartimento;
8. Designazione membro interno ed individuazione dei docenti sorteggiabili inerenti la procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia A) ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L. 240/20210 bandita con D.R. n. 1198 del 09.12.2021;
9. Rinnovo master o nuova istituzione;
10. Ratifica Decreti del Direttore;
11. Variazioni di bilancio;
12. Varie ed Eventuali.

Alle ore 13:05 risultano presenti:

**PROFESSORI DI I FASCIA:**

1	COBELLIS Luigi	Presente
2	COLACURCI Nicola	Presente
3	DE SIO Marco	Presente
4	MIRAGLIA del GIUDICE Emanuele	Presente
5	PACE Maria Caterina	Presente
6	PERROTTA Silverio	Presente
7	PAPPARELLA Alfonso	Presente
8	ROSSI Francesca	Presente

**PROFESSORI DI II FASCIA:**

9	DE FRANCISCIS Pasquale	Presente
10	FERRARO Fausto	Presente

11 FUSCO Ferdinando	<i>Aspettativa</i>
12 GRANDONE Anna	<i>Presente</i>
13 IAFUSCO Dario	<i>Presente</i>
14 MIRAGLIA del GIUDICE Michele	<i>Presente</i>
15 PASSAVANTI Maria Beatrice	<i>Presente</i>
16 SANSONE Pasquale	<i>Presente</i>
17 STRISCIUGLIO Caterina	<i>Presente</i>
18 TORELLA Marco	<i>Presente</i>

#### RICERCATORI

19 AMBROSIO Domenico	<i>Assente</i>
20 ARCANIOLO Davide	<i>Presente</i>
21 CAPRISTO Carlo	<i>Presente</i>
22 CASALE Maddalena	<i>Presente</i>
23 COPPOLINO Francesco	<i>Presente</i>
24 DECIMO Fabio	<i>Presente</i>
25 LABRIOLA Domenico	<i>Presente</i>
26 MANGONI di S.	<i>Assente</i>
27 MARZUILLO Pierluigi	<i>Presente</i>
28 MORLANDO Maddalena	<i>Presente</i>
29 NOVIELLO Carmine	<i>Assente</i>
30 OLIVIERI Alma Nunzia	<i>Presente</i>
31 POTA Vincenzo	<i>Presente</i>
32 RONSINI Carlo	<i>Presente</i>
33 SANTONASTASO	<i>Assente</i>
34 TARTAGLIONE	<i>Presente</i>
35 TROTTA Carlo	<i>Presente</i>
36 UMANO Giuseppina	<i>Presente</i>

#### RAPPRESENTANTI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

37 CIRILLO Grazia	<i>Presente</i>
38 DE FALCO Gennaro	<i>Assente</i>
39 DE MARTINO Daniela	<i>Presente</i>
40 FLORIO Tullio	<i>Presente</i>
41 PARENTE Gaia	<i>Presente</i>

#### RAPPRESENTANTI STUDENTI

42 ABBATE Fabio Giovanni	<i>Assente</i>
43 ARENELLA Mattia	<i>Presente</i>
44 FALSO Fabrizio	<i>Assente</i>
45 MAROTTA ZARE Farida	<i>Assente</i>
46 MOSCA Lavinia	<i>Presente</i>
47 NACCARATO Sara	<i>Assente</i>
48 PALMA Marica	<i>Assente</i>

49 **PENNINO** Camilla  
50 **RIEMMA** Gaetano

*Assente*  
*Assente*

Presiede il Consiglio il Direttore, prof. Emanuele Miraglia del Giudice, svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Maria Rusciano. Il Direttore, considerato che risultano presenti n. 37 componenti e che pertanto è stato raggiunto il numero legale, dichiara aperta la seduta ed inizia la discussione dei punti all'ordine del giorno:

**PUNTO 1** *Comunicazioni del Direttore;*

Il Direttore informa che è arrivata la nota prot. n 200789/2022 con la quale si comunicano i nominativi vincitori dei Visiting Professor 2021/2022, nello specifico:

- su proposta del Prof. Alfonso Papparella il Prof. ANTONY A. CALDAMONE Professor of Surgery (Urologia) and Pediatria alla Warren Alpert Medical School of Brown University in Providence(USA) . La categoria prevista è quella di tipo A, durante la quale il Dr . Caldamone svolgerà la sua attività didattica in maniera continuativa per un minimo **di 16 ore dal 30/09/2022 al 31/10/2022**, con assegnazione di euro **5.425,00 euro**;
- su proposta del Prof. Nicola Colacurci la Prof. ROSA MARIA LATERZA proveniente dalla Universitätsklinik für Frauenheilkunde Medizinische Universität Wien, con qualifica di Medico Chirurgo Specialista in Ostetricia e Ginecologia, la categoria prevista è quella di tipo B, durante la quale la dott. Rosa Maria Laterza svolgerà la sua attività didattica in maniera continuativa per un periodo continuativo **dal 01/03/2022 al 31/05/2022**, con assegnazione di euro **11.850,00 euro**;

Il Direttore comunica che è pervenuta l nota prot. n. 201656 inerente il programma Erasmus+ 2021/2027\_ Guida e Scadenze 2022 ed attenziona i Presidenti de CCDDL;L;

**PUNTO 2** *Approvazione verbale seduta precedente;*

Si approva il Verbale in seduta plenaria del 16 dicembre 2021;

**PUNTO 3** *Ratifica attività di monitoraggio della ricerca 2021 per i seguenti punti:*

*Corretta implementazione del catalogo IRIS; - SUA – RD: documentazione attività 2021; - Monitoraggio VALERE 2019 - 2020; - Utilizzo del Tool Research Professional e della piattaforma SCIVAL; - Popolamento banca dati di ateneo Progetti di ricerca e banca dati Grandi attrezzature per la ricerca;*

Il Direttore informa è necessario procedere al monitoraggio della ricerca anno 2021 secondo i seguenti punti:

- Monitoraggio corretta implementazione del catalogo IRIS (si rammenta la connessione con il sistema di valutazione CRUI UNIBAS)
- SUA – RD: documentazione attività 2021;
- Monitoraggio VALERE 2019 - 2020;
- Utilizzo del Tool Research Professional e della piattaforma SCIVAL;
- Popolamento banca dati di ateneo Progetti di ricerca e banca dati Grandi attrezzature per la ricerca;
- Varie.

il monitoraggio e la discussione dei suddetti argomenti, ha implicato la trasmissione dei seguenti documenti:



- relazione di monitoraggio per l'uso delle risorse allocate ai Dipartimenti in VALERE – 2019 e 2020;
- elenco delle pubblicazioni/prodotti che portano il ringraziamento del programma VALERE con l'indicazione della tipologia di Open Access;
- relazione sulle attività di ricerca e relative pubblicazioni degli assegnisti finanziati dal programma VALERE 2019 e 2020;
- relazione ed elenco documentazione delle attività di ricerca del Dipartimento per il 2021 secondo il modello della scheda SUA/RD 2013, disponibile on-line con accesso riservato;
- elenchi, approvati dal Dipartimento, dei Progetti di ricerca del Dipartimento, scaricati dalla banca dati di Ateneo, relativi agli anni, 2020, 2021 e auto-analisi della completezza e qualità dei dati inseriti in piattaforma ivi compresi i dati finanziari (approvati dal Dipartimento);
- elenco, approvato dal Dipartimento, delle Grandi attrezzature dei Dipartimenti scaricato dalla relativa banca dati e autoanalisi della completezza e qualità dei dati inseriti in piattaforma di Ateneo;
- suggerimenti per la futura pianificazione delle attività di ricerca di Ateneo e risorse connesse.

Il Direttore ricorda che il Dipartimento si avvale di un tavolo tecnico per la ricerca come di seguito:

*Componenti del tavolo tecnico per la Ricerca:*

- Prof.ssa Francesca Rossi SSD MED38
- Prof. ssa Caterina Pace SSD MED41
- Prof. Luigi Cobellis SSD MED40

Il Direttore invita la Prof. Francesca Rossi ad illustrare i punti inerenti il monitoraggio della Ricerca per l'anno 2021, la quale con l'ausilio di un power point mette in risalto l'attività di monitoraggio della ricerca inerente l'anno 2021, seguendo l'ordine della Scheda Sua RD anno 2013, fa un breve cenno ai docenti inattivi del dipartimento che comunque sono diminuiti, e sottolinea l'importanza di comunicare tutti i progetti in segreteria anche se non finanziati, evidenzia talaltro la corretta compilazione delle schede IRIS, in modo da rendere visibile tutti i lavori. Dall'analisi si evince comunque trend positivo del Dipartimento.

Il Consiglio all'unanimità prende atto dei documenti stilati, che costituiscono parte integrate del presente verbale e all'unanimità li ratifica.

**PUNTO 4** Ratifica attività di monitoraggio Terza Missione 2021 per i seguenti punti:

*Attività di TM dei Dipartimenti: - Monitoraggio delle attività di TM svolte nei Dipartimenti 2021; - Analisi SUA-TM; -Stato sugli obiettivi di TM dei Dipartimenti nel 2021; -Analisi di anomalie di popolamento della banca dati TM dei Dipartimenti; -Monitoraggio attività di Trasferimento Tecnologico dei singoli Dipartimenti 2021*

Il Direttore informa è necessario procedere al monitoraggio della ricerca anno 2021 secondo i seguenti punti:

- Monitoraggio delle attività di TM svolte nei Dipartimenti 2021;
- Analisi SUA-TM;
- Stato sugli obiettivi di TM dei Dipartimenti nel 2021;
- Analisi di anomalie di popolamento della banca dati TM dei Dipartimenti;
- Monitoraggio attività di Trasferimento Tecnologico dei singoli Dipartimenti 2021;
- Attività brevettuale (brevetti depositati e richieste di deposito nazionali e internazionali) dei Dipartimenti e/o dei singoli docenti;
- Società Spin-off attivate e richieste di attivazione e/o rinnovo da parte dei Dipartimenti;
- Varie ed eventuali.

il monitoraggio e la discussione dei suddetti argomenti, ha implicato la trasmissione dei seguenti documenti: relazione con un'analisi dettagliata delle attività svolte nel 2021 (modello SUA-TM);



- relazione con un'analisi dettagliata delle attività del 2021 in riferimento al raggiungimento (o non) degli obiettivi stabiliti nel 2021).
- elenco dei documenti disponibili a supporto delle relazioni stesse e indicazione delle eventuali risorse economiche ed umane impiegate.
- elenco dello status dei brevetti richiesti (con codice di richiesta) dai docenti del Dipartimento tramite l'ufficio TT o indipendentemente (che vedono cioè i singoli docenti come inventori).
- elenco dei brevetti richiesti nel 2021 (con codice di richiesta) dai docenti del Dipartimento tramite l'ufficio TT o indipendentemente (che vedono cioè i singoli docenti come inventori).
- Eventuali suggerimenti per la pianificazione delle attività Terza Missione di Ateneo.

Il Direttore ricorda che il Dipartimento si avvale di un tavolo tecnico per la terza missione come di seguito:

*Componenti del tavolo tecnico per la Terza Missione:*

*Componenti del tavolo tecnico per la Terza Missione e Trasferimento Tecnologico:*

- Prof. Dario Iafusco SSD MED38
- Prof. Pasquale Sansone SSD MED41
- Dott. Marco Torella SSD MED 40

Il Direttore invita la Prof. Francesca Rossi ad illustrare i punti inerenti il monitoraggio della Terza missione per l'anno 2021, la quale con l'ausilio di un power point mette in risalto l'attività di monitoraggio della terza Missione inerente l'anno 2021, evidenziando il raggiungimento degli obiettivi prefissati, inoltre evidenzia anche un'ulteriore attività che ha riguardato la proprietà intellettuale nello specifico il brevetto del Prof. Pasquale De Francis e uno Spin Off della Prof.ssa Caterina Strisciuglio. Inoltre, il Direttore invita tutti i docenti a comunicare periodicamente le attività di terza missione al fine di una corretta implementazione delle banche dati.

Il Consiglio all'unanimità prende atto dei documenti stilati, che costituiscono parte integrante del presente verbale e all'unanimità li ratifica.

**PUNTO 5** Obiettivi specifici del Dipartimento anno 2022: eventuale rimodulazione; nota prot 178546/2021;

Il Direttore comunica che con nota prot. n. 178546 del 16/11/2021 i Dipartimenti sono invitati a delineare i nuovi obiettivi per l'anno 2022, a tal punto il Direttore dà lettura degli obiettivi sia di ricerca che di terza missione, si apre un dibattito per poi spostare l'attenzione e proporre nello specifico i seguenti obiettivi:

**obiettivi di ricerca:**

1. Promuovere progetti di ricerca per giovani;
2. Risorse per la ricerca nei settori in difficoltà nell'accesso a finanziamenti esterni o misure premiali per le eccellenze;
3. Valorizzare la diffusione della attività di ricerca di docenti e ricercatori;
4. Incrementare il numero di Visiting research in ingresso;

**obiettivi di terza missione:**

1. Aumento della partecipazione/gestione certificata di clinical Trials;
2. Aumento di corsi Educazione Continua in Medicina realizzati;
3. Aumento delle attività di Public engagement;
4. Aumento delle pubblicazioni divulgative dei docenti;
5. Aumento delle partecipazioni di docenti a trasmissione radiotelevisive;

Il Consiglio all'unanimità prende atto ed approva all'unanimità la proposta degli obiettivi sia di Ricerca che di Terza Missione.

**PUNTO 6** Analisi delle problematiche inerenti i CCDDL afferenti al Dipartimento;

Il Direttore invita i Presidenti dei CCDDL afferenti al Dipartimento ad esporre e prendere atto delle criticità presenti sui Corsi di Laurea, dopo ampio dibattito circa le criticità legate soprattutto alla presenza di fuori corso principalmente nel CdL in Ostetricia, pone l'attenzione sulla ratifica della Scheda di monitoraggio annuale redatta ed approvata dai singoli Consigli dei Corsi di Studio così come di seguito:

**6.1 Corso di Laurea in infermieristica Pediatrica - scheda di monitoraggio annuale degli indicatori - anno 2021-**

Il Prof. Alfonso Papparella, Presidente del Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica, informa il Consiglio del Dipartimento che è stata redatta e approvata nel CCdS CLIP -seduta del 6/12/2021, la Scheda di Monitoraggio annuale degli indicatori, anno 2021, in ottemperanza alla circolare nota prot. n. 162881 del 22/10/2021.

La scheda di monitoraggio, che ha sostituito il Rapporto del Riesame annuale, è intesa come parte documentale dell'attività di autovalutazione del corso stesso e ha appunto finalità di riesame, contiene la lista di indicatori elencati nell'Allegato E del D.M. 6/2019 ed è strutturata secondo le indicazioni dell'allegato 6 delle Linee Guida AVA 2. Essa prevede una prima sezione di informazioni riassuntive di contesto ricavate dalla Scheda SUA-CdS e dall'Anagrafe Nazionale Studenti (ANS) e i dati degli indicatori, articolati in 6 gruppi:

- a. Indicatori relativi alla didattica (iC01; iC02; iC03; iC04; iC05; iC06; iC06BIS; iC06TER; iC07; iC07; iC07BIS; iC07TER; iC08; iC09)
- b. Indicatori di Internazionalizzazione (iC10; iC11; iC12)
- c. Ulteriori indicatori per la valutazione della didattica (iC13; iC14; iC15; iC15BIS; iC16; iC16BIS; iC17; iC18; iC19)
- d. Indicatori circa il percorso di studio e la regolarità delle carriere (iC21; iC22; iC23; iC24);
- e. Soddisfazione e occupabilità (iC25; iC26; iC26BIS; iC26TER);
- f. Consistenza e qualificazione del corpo docente (iC27; iC28; iC29).

I valori dei singoli indicatori sono calcolati con riferimento a tre anni accademici e per ciascuno di essi vengono forniti valori di benchmark riferiti ai corsi della stessa Classe nell'Ateneo, nell'area geografica in cui insiste il CdS e in Italia. I valori degli indicatori vengono aggiornati trimestralmente dall'ANVUR. Con riferimento al Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica il commento dei suddetti indicatori è redatto per la sede di Napoli (unica sede) e sarà caricato sulla Scheda SUA\_CdS anno 2020 entro la scadenza del 25/11/2021 ed analizza i tre anni accademici (2018/2019/2020) basandosi sui dati dell'Anagrafe Nazionale degli Studenti (ANS) aggiornati al 02/10/2021.

Dall'analisi dei dati per il Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica risulta quanto segue:

Gli indicatori generali di contesto principali quali i laureati entro la durata normale del corso ed i laureati appaiono tutti di segno positivo con una crescita costante e stabile a partire dal 2016 fino al 2020.

**GRUPPO A - INDICATORI DIDATTICA**

I valori espressi dall'indicatore IC01 relativo alla percentuale di studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU si confermano stabili nel biennio 2017-18 e ma in decremento nell'ultimo anno considerato (2019) senza variazioni significative nell'ultimo triennio analizzato (2017-2019)



con cifre pari 85,1%, 80,2%, 61,0% e comunque migliori rispetto ai numeri relativi alla media di Ateneo, ma anche rispetto alla media degli altri Atenei, sia della stessa area geografica, sia per quanto riguarda la media nazionale.

La percentuale di laureati entro la normale durata del corso indicatore *iC02 2020* è in lieve diminuzione, 78,9 % rispetto al 2019 (84,4%); il dato appare conforme alla media degli altri CdS del nostro Ateneo e superiore a quella su scala geografica e nazionale, ciò nonostante la qualità del lavoro del corpo docente nel seguire attentamente il percorso universitario degli studenti iscritti a tale corso di laurea. A tal proposito sono stati messi in atto interventi mirati a sanare le carenze di formazione di base delle Scuole superiori con attività didattiche elettive e tutoriali.

Appare in decremento con un valore percentuale del 5,3% rispetto al 2019 (8,3%) ma non al 2018 (5,6) il parametro *iC03*, che tiene conto della percentuale di iscritti al primo anno provenienti da altre Regioni. Tale dato è anche significativamente migliore rispetto a quello della media di Ateneo.

In miglioramento rispetto al 2019 appare il rapporto tra studenti regolari e docenti *iC05* dovuto all'ingresso di nuove unità di docenti.

Le percentuali di Laureati occupati a un anno dal titolo, indicatori *iC06*, sono risultati nel triennio considerato 2018-2020 appare in grande progressione nel 2020 (60%) rispetto ai dati del 2018-19 del 40%. Questi valori riflettono l'andamento generale del mondo del lavoro verso una la consapevolezza delle peculiarità dell'Infermiere Pediatrico. Anche l'indicatore *IC06ter* ovvero i laureati che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa contrattuale risulta nell'anno 2020 del 75 % rispetto al 44% del 2019 con un rialzo significativo di impiego nel mondo del lavoro. Questo può anche essere il risultato di un importante programma di proiezione sul territorio campano dello studente a testimonianza dell'importanza che sta assumendo sempre di più l'infermiere pediatrico sul territorio per le sue peculiarità che abbracciano un ampio arco della sfera evolutiva dal Neonato all'adolescente anche nell'ottica di nuove forme di occupazione che stanno emergendo nell'ultimo anno come l'infermiere di famiglia.

Continua ad essere del 100% la percentuale dei docenti che appartengono a SSD di base e caratterizzanti di cui sono docenti di riferimento, indicatore *iC08*.

#### **GRUPPO B - INDICATORI INTERNAZIONALIZZAZIONE**

Gli indicatori di internazionalizzazione, *iC10*, *iC11* e *iC12*, appaiono particolarmente positivi per tale corso di laurea (36,8 %). Una spiegazione a tale fenomeno può essere individuata nel fatto che il Corso di Laurea ha messo in campo delle iniziative che hanno mirato a diffondere l'importanza del progetto ERASMUS nell'uniformare a livello europeo la preparazione dei nostri studenti che trovano anche impiego in altri paesi della Comunità Europea. Infatti nell'anno accademico di riferimento 2019-20 alcuni studenti hanno usufruito del programma Erasmus. Ancora di più sono stati confrontati i programmi di studio del nostro corso di laurea con quello di Infermieristica di altre Università Europee che hanno trovato un accordo con la nostra Università. Tutto questo per far sì che lo studente possa, nonostante la diversità del corso di laurea, sviluppare un piano didattico sufficiente all'acquisizione di crediti formativi. Purtroppo, questo trend molto positivo verrà interrotto dalla pandemia COVID

#### **GRUPPO E - ULTERIORI INDICATORI PER LA VALUTAZIONE DELLA DIDATTICA**

Gli indicatori *iC13* relativi alla percentuale di CFU conseguiti al primo anno su quelli da conseguire risultano in decremento rispetto al dato del 2018 ma ancora significativamente migliore rispetto alla media di Ateneo e a quella dell'area geografica a testimonianza della carenza in alcune materie di base derivanti dalla frequenza delle scuole superiori.



Per quanto riguarda gli indicatori *iC14*, *iC15*, *iC15BIS* relativi alle percentuali di studenti che proseguono nel secondo anno dello stesso corso di studi avendo acquisito almeno 20 CFU al primo anno (*iC15*) rispetto al decremento registrato anno 2017 al 73,3%\_ si mantiene stabile ed in miglioramento negli anni 2018-2019.

Questi dati sono anche in diminuzione rispetto alla media di Ateneo e quella dell'area geografica. In ogni caso sono già state prese delle misure correttive per far recuperare agli studenti iscritti al primo anno le carenze derivante dalla formazione di base delle scuole superiori incrementando le attività di tutoraggio e le attività didattiche elettive. Queste misure sono e sono state perseguite nelle attività degli studenti che proseguono al secondo anno avendo acquisito almeno 40 CFU al primo anno (*iC16* e *iC16BIS*): ciò nonostante, i dati del 2019 (52,6 %) sono in decremento rispetto a quelli del 2018 e del 2017. Il CDL si propone di incentivare la progressione nella carriera studentesca attraverso una maggiore sensibilizzazione del corpo docente a questo dato nonché nell'aumento dell'azione di tutoraggio degli studenti.

L'indicatore, *iC17*, relativo alla percentuale di studenti che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso di studio rimane costante e stabile ed in live miglioramento (83,9 %) rispetto al 2018 e al 2017 e comunque conforme ai dati relativi alla media di Ateneo e migliore della media degli Atenei della stessa area geografica e di tutti gli Atenei nazionali.

Per quanto riguarda l'indicatore *iC19* che valuta la percentuale di ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata mostra un netta e significativa positività nel 2020 (72,1 %) rispetto agli anni 2018 -2019 rispettivamente 39,7 % ,47,9% e quindi con un significativo miglioramento rispetto a questi ultimi dati e comunque migliore rispetto alla media degli Atenei della stessa area geografica e di tutti gli Atenei nazionali.

#### **INDICATORI DI APPROFONDIMENTO PER LA SPERIMENTAZIONE - PERCORSO DI STUDIO E REGOLARITÀ DELLE CARRIERE**

L'indicatore *iC21* evidenzia una elevata percentuale di studenti che proseguono la carriera nel sistema universitario al II anno (89,5%).

Il valore *IC22*, percentuale di immatricolati che si laureano nel CdS entro la durata normale del corso, è in diminuzione (53,3) rispetto ai dati del 80,6 % nel 2018 e del 2017 (75%) e comunque in media ai dati dell'ateneo e a quelli degli altri atenei.

L'indicatore *iC23* relativamente alla percentuale di immatricolati che proseguono la carriera in un differente CDS abbiamo un dato pari al 10 % nel 2019 rispetto al 4 % nel 2018 e al 20% del 2017 . Il dato del 10 % nel 2019 si giustificava per il passaggio di alcuni studenti al CdL di Medicina e Chirurgia ma anche rispetto come evidenziato precedentemente dal ridotto numero di studenti immatricolati.

Per quanto riguarda la percentuale di abbandoni, *iC24*, questa si presenta nel 2019 del 16,1 % in ribasso rispetto al 2018 che era del 17,9 % ed uguale al 2017 ed è da considerarsi pari ai dati di media di Ateneo ed a quelli nazionali. Questi dati appaiono discutibili in rapporto sia al numero esiguo degli studenti immatricolati sia alla variabilità dei dati ma non mettono in discussione il sistema didattico del Corso di Laurea.

#### **INDICATORI DI APPROFONDIMENTO PER LA SPERIMENTAZIONE – SODDISFAZIONE - CONSISTENZA E QUALIFICAZIONE DEL CORPO DOCENTE**

Per quanto riguarda l'*IC25*, relativo alla percentuale di studenti soddisfatti del CdS, la percentuale di laureandi si presenta del 100% nel 2020 rispetto all' 86,0% nel 2019, al 2018 (81,3 %) ed al 2017 ( 92,3 % ).

Per quanto riguarda l'indicatore *IC 27*, rapporto studenti/iscritti /docenti, questo si presenta nel 2020 del 6,1 % ; nel 2019 questo dato era del 15,1 % in diminuzione rispetto al dato del 2016 che si presentava con un



rapporto di un docente per 6/1 studenti. Questo dato testimonia un recupero di docenti nel CDL ma non in media rispetto a quello di Ateneo e a quello degli altri Atenei nazionali.

L'indicatore IC28 relativo al rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno che si presentava nel 2017 al 3,7% in relazione con l'andata in quiescenza di molti docenti del Corso di Studi è migliorato sia nel 2018, mantenuto stabile nel 2019 al 6% e confermato al 6,3 % nel 2020.

La Scheda di Monitoraggio annuale degli indicatori, anno 2021, per il Corso di Laurea Triennale in Infermieristica Pediatrica è parte integrante del presente verbale.

Il Consiglio di Dipartimento prende atto.

#### **RELAZIONE AVA – ANNO 2021: RISULTANZE**

Il Direttore, Prof. Emanuele Miraglia del Giudice, informa altresì il Consiglio del Dipartimento che nel CCdS -seduta del 6/12/2021- il Presidente Prof. Alfonso Papparella ha riferito che sul sito di Ateneo all'indirizzo [https://www.unicampania.it/doc/RPP/RPSTV/Relazione\\_AVA\\_2021.pdf](https://www.unicampania.it/doc/RPP/RPSTV/Relazione_AVA_2021.pdf) è stata pubblicata la Relazione AVA – anno 2021 approvata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 7/10/2021 e ne riporta le risultanze espresse in riferimento al Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica che è sede del corso di laurea triennale in "Infermieristica Pediatrica", cds con accesso a numero programmato a livello nazionale.

Il Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica mantiene una grossa attrattività avendo un numero di richieste di accesso ben superiore ai posti messi a disposizione, ottenendo un buon risultato per quanto riguarda gli indicatori di ingresso. Inoltre, per quanto riguarda gli indicatori di regolarità degli studi aumentano il numero di laureati in corso e l'occupabilità dopo il conseguimento del titolo.

Il Consiglio del Dipartimento, udita l'esposizione del Direttore, prende atto del contenuto della Relazione e manifesta la sua soddisfazione per i risultati ottenuti.

#### **6.2 Scheda di monitoraggio annuale degli indicatori -anno 2021- del Corso di Laurea in Ostetricia**

Il Prof. Luigi Cobellis, Presidente del Corso di Laurea in Ostetricia, informa il Consiglio del Dipartimento che è stata redatta e approvata nel CCdS CLO -seduta del 22/12/2021, la Scheda di Monitoraggio annuale degli indicatori, anno 2021, in ottemperanza alla circolare nota prot. n. 162881 del 22/10/2021.

La scheda di monitoraggio, che ha sostituito il Rapporto del Riesame annuale, è intesa come parte documentale dell'attività di autovalutazione del corso stesso e ha appunto finalità di riesame, contiene la lista di indicatori elencati nell'Allegato E del D.M. 6/2019 ed è strutturata secondo le indicazioni dell'allegato 6 delle Linee Guida AVA 2. Essa prevede una prima sezione di informazioni riassuntive di contesto ricavate dalla Scheda SUA-CdS e dall'Anagrafe Nazionale Studenti (ANS) e i dati degli indicatori, articolati in 6 gruppi:

- a. Indicatori relativi alla didattica (iC01; iC02; iC03; iC04; iC05; iC06; iC06BIS; iC06TER; iC07; iC07; iC07BIS; iC07TER; iC08; iC09)
- b. Indicatori di Internazionalizzazione (iC10; iC11; iC12)
- c. Ulteriori indicatori per la valutazione della didattica (iC13; iC14; iC15; iC15BIS; iC16; iC16BIS; iC17; iC18; iC19)
- d. Indicatori circa il percorso di studio e la regolarità delle carriere (iC21; iC22; iC23; iC24);
- e. Soddisfazione e occupabilità (iC25; iC26; iC26BIS; iC26TER);
- f. Consistenza e qualificazione del corpo docente (iC27; iC28; iC29).

I valori dei singoli indicatori sono calcolati con riferimento a tre anni accademici e per ciascuno di essi vengono forniti valori di benchmark riferiti ai corsi della stessa Classe nell'Ateneo, nell'area geografica in cui insiste il CdS e in Italia. I valori degli indicatori vengono aggiornati trimestralmente dall'ANVUR. Con riferimento al Corso di Laurea in OSTETRICIA il commento dei suddetti indicatori è redatto per la sede di

Napoli e per la sede esterna AO S. Anna e S. Sebastiano di Caserta e sarà caricato sulla Scheda SUA\_CdS anno 2020 entro la scadenza del 25/11/2021 ed analizza i tre anni accademici (2018/2019/2020) basandosi sui dati dell'Anagrafe Nazionale degli Studenti (ANS) aggiornati al 02/10/2021.

**DALL'ANALISI DEI DATI PER IL CORSO DI LAUREA IN OSTETRICIA SEDE NA RISULTA QUANTO SEGUE:**

**INDICATORI SCHEDA SUA 2020 MONITORAGGIO CdL OSTETRICIA - SEDE NAPOLI (DATI AGGIORNATI AL 2.10.2021)**

**GRUPPO A – INDICATORI DIDATTICA.**

Gli indicatori della Didattica hanno mostrato una lieve flessione o al massimo una sostanziale stabilità. L'**iC01** è in diminuzione nel 2019 (19,0%) rispetto al 2018 (38,6%), anche per una riduzione degli studenti iscritti, contrariamente a quello che avviene per la media di Ateneo e per la media di Area geografica e degli Atenei non telematici. L'immatricolazione tardiva di studenti in seguito a ricorsi, o dovuto a scorrimenti di graduatoria possono in parte spiegare questo dato, per cui tale dato sarebbe temporaneo e non da ascrivere a carenze del CdL.

La percentuale di laureati entro la normale durata del corso nel 2020 (100%) è nuovamente in aumento (**iC02**), mentre era in calo nel 2019 (69%) ed è superiore rispetto alla media di ateneo (78%) e alla media di Area geografica e degli Atenei non telematici (65,4%). Pochi sono gli studenti iscritti al primo anno provenienti da altre regioni (**iC03**) (5%), ma la percentuale è superiore alla media di ateneo (2,1%) ma inferiore alla media di Area geografica e degli Atenei non telematici (15,5%)

La percentuale di laureati occupati a un anno dal titolo (**iC06**) è in aumento nel 2020 (16,0%) rispetto al valore del 2019(7,1%) e ciò sostanzialmente riflette una certa attrattività del CdS con una tendenza positiva.

L'indicatore **iC08** (100%) così come la media di Ateneo (100%) riflette che tutti i docenti di ruolo appartengono ai settori caratterizzanti e di base per il Corso di Studio.

**GRUPPO B – INDICATORI INTERNAZIONALIZZAZIONE**

Gli indicatori (**iC10**, **iC11**, **iC12**) relativi all'internazionalizzazione non hanno evidenziato studenti che hanno conseguito CFU all'estero.

**GRUPPO E – ULTERIORI INDICATORI PER LA VALUTAZIONE DELLA DIDATTICA**

La percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire, valore espresso dall'indicatore **iC13** è stabile nel 2019 (41%) rispetto al 2018; Gli indicatori **ic14**, **iC15** e **iC15 bis** (86,7%) nel 2019 sono tutti in deciso aumento e si avvicinano alle medie di ateneo, con un aumento degli studenti che proseguono nello stesso corso di studi, a riprova della attrattività del corso e della scelta che ha motivato gli studenti nel selezionare tale Corso di studi.

In riduzione il dato dell'**iC16** e **iC16BIS** che si discosta in negativo dai dati di Ateneo, di Area Geografica e della media di Atenei non telematici.

La percentuale di laureati che si iscriverebbero di nuovo allo stesso corso di studio (**iC18**) mostra un dato maggiormente positivo nel 2020 (60%), in aumento rispetto al 2019 (42,1%); Le ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato e ricercatori a tempo determinato di tipo A e B sul totale delle ore di docenza erogata (**iC19**, **iC19bis**, **iC19ter**) manifestano nel 2020 un valore maggiormente positivo (56,8%) rispetto al 2019 (34,1%) e comunque maggiore della media di Ateneo e alla media di Area geografica e degli Atenei non telematici, indica pertanto una buona didattica erogata.



**GRUPPO E – INDICATORI DI APPROFONDIMENTO PER LA SPERIMENTAZIONE – PERCORSO DI STUDIO E REGOLARITÀ DELLE CARRIERE.**

La percentuale di studenti che proseguono la carriera nel sistema universitario al II anno, dato espresso dall'indicatore **ic21** è stabile nell'anno 2019 (100%) rispetto al 2018(100%) e lievemente maggiore rispetto alla media di Ateneo (95,0%) e alla media di Area geografica (94,9%) e degli Atenei non telematici (91,4%).

La percentuale di immatricolati che si laureano nel CdS entro la durata normale del Corso, valore espresso dall'indicatore **iC22** (45,5%) nel 2019 è in diminuzione rispetto agli anni precedenti, rispetto alla media di Ateneo 54,2%) e alla media di Area geografica (55,8%) e degli Atenei non telematici(48,9%). L'**iC23** mostra invece il dato che gli studenti proseguono la carriera in altri CdS dell'Ateneo.

**GRUPPO E – INDICATORI DI APPROFONDIMENTO PER LA SPERIMENTAZIONE- SODDISFAZIONE E OCCUPABILITÀ**

L'**IC25** mostra una percentuale di laureandi nel 2020 (90%) maggiormente soddisfatti del CdS rispetto agli anni precedenti.

**GRUPPO E – INDICATORI DI APPROFONDIMENTO PER LA SPERIMENTAZIONE – CONSISTENZA E QUALIFICAZIONE DEL CORPO DOCENTE**

Stabili o in miglioramento gli indicatori (**iC27**) di questo gruppo ad indicare una migliore consistenza e qualificazione del corpo docente di questo CdS.

**DALL'ANALISI DEI DATI PER IL CORSO DI LAUREA IN OSTETRICIA SEDE CASERTA RISULTA QUANTO SEGUE:**

**INDICATORI SCHEDA SUA 2020 MONITORAGGIO CdL OSTETRICIA - SEDE CASERTA-DATI AGGIORNATI AL 2.10.2021**

**GRUPPO A – INDICATORI DIDATTICA.**

Gli indicatori della didattica per la sede di Caserta mostrano dati confortanti: L'**iC01** (14,7%) è in diminuzione nel 2019 rispetto al 2018, ed inferiore alla media di ateneo. Tale dato ha probabilmente la spiegazione in un minor numero di immatricolati in ritardo e quindi una maggiore capacità di conseguire in tempo i CFU previsti.

Mentre la percentuale di laureati entro la normale durata del corso **iC02** è in aumento nel 2020 (83,3%) rispetto al 2019 (80%). È in aumento la percentuale di iscritti che provengono da altre regioni **iC3**.

Gli indici **iC6**, **iC06bis** e **iC06ter** riflettono la percentuale di laureati ad un anno dalla laurea che trovano occupazione sono pari al 46,2%, valore in netto aumento rispetto agli anni precedenti ma minore rispetto alla media di ateneo.

L'indicatore **ic08** così come la media di Ateneo riflette che tutti i docenti di ruolo appartengono ai settori caratterizzanti e di base per il Corso di Studio .

**GRUPPO B – INDICATORI INTERNAZIONALIZZAZIONE**

Gli indicatori **iC10**, **iC11**, **iC12** relativi all'internazionalizzazione non hanno evidenziato studenti che hanno conseguito CFU all'estero.

**GRUPPO E – ULTERIORI INDICATORI PER LA VALUTAZIONE DELLA DIDATTICA**

La percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire, valore espresso dall'indicatore **iC13** è in lieve diminuzione nel 2019 (47,5%) rispetto al 2018 (50%);

La percentuale degli studenti che proseguono nello stesso corso di studi con una buona progressione di carriera e di CFU nel passaggio agli anni successivi, valori mostrati dagli indicatori **ic14**, **iC15** e **iC15 bis** nel

2019 sono tutti stabili (100%) nel 2019 rispetto al 2018 e migliori rispetto al 2017 e sono maggiori rispetto alle medie di ateneo, a riprova della attrattiva del corso e della scelta che ha motivato gli studenti nel selezionare tale Corso di studi.

In riduzione il dato dell'ic16 e ic16BIS che si discosta in negativo dai dati di Ateneo, di Area Geografica e della media di Atenei non telematici.

L'indice dell'ic19 nel 2020 (56,3%) migliore del 2019 (34,1%) indica comunque una buona didattica erogata, con la considerazione che trattandosi di una sede esterna molti sono i docenti di ruolo nel SSN.

**GRUPPO E – INDICATORI DI APPROFONDIMENTO PER LA SPERIMENTAZIONE – PERCORSO DI STUDIO E REGOLARITÀ DELLE CARRIERE.**

Il dato dell'ic21 e dell'ic22 sono in miglioramento rispetto agli anni precedenti, con un aumento dei laureati entro la normale durata del corso.

**GRUPPO E – INDICATORI DI APPROFONDIMENTO PER LA SPERIMENTAZIONE- SODDISFAZIONE E OCCUPABILITÀ**

L'IC25 mostra una percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del CdS nel 2020 e nel 2019, non valutabile il dato del 2018.

**GRUPPO E – INDICATORI DI APPROFONDIMENTO PER LA SPERIMENTAZIONE – CONSISTENZA E QUALIFICAZIONE DEL CORPO DOCENTE**

Stabili o in miglioramento gli indicatori (ic27 e ic28) di questo gruppo ad indicare una migliore consistenza e qualificazione del corpo docente di questo CdS.

Le Schede di Monitoraggio annuale degli indicatori, anno 2021, per il Corso di Laurea Triennale in OSTETRICIA sede NA e sede AO CE sono parte integrante del presente verbale.

**RELAZIONE AVA – ANNO 2021: RISULTANZE**

Il Direttore, Prof. Emanuele Miraglia del Giudice, informa altresì il Consiglio del Dipartimento che nel CCdS -seduta del 22/12/2021- il Presidente Prof. Luigi Cobellis ha riferito che sul sito di Ateneo all'indirizzo [https://www.unicampania.it/doc/RPP/RPSTV/Relazione\\_AVA\\_2021.pdf](https://www.unicampania.it/doc/RPP/RPSTV/Relazione_AVA_2021.pdf) è stata pubblicata la Relazione AVA – anno 2021 approvata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 7/10/2021 e ne riporta le risultanze espresse in riferimento al Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica che è sede del corso di laurea triennale in “OSTETRICIA”, cds con accesso a numero programmato a livello nazionale.

Il Corso di Laurea in OSTETRICIA mantiene una grossa attrattività avendo un numero di richieste di accesso ben superiore ai posti messi a disposizione, ottenendo un buon risultato per quanto riguarda gli indicatori di ingresso. Inoltre, per quanto riguarda gli indicatori di regolarità degli studi aumentano il numero di laureati in corso e l'occupabilità dopo il conseguimento del titolo.

Il Consiglio del Corso di Laurea, udita l'esposizione del Presidente, prende atto del contenuto della Relazione.

### 6.3

Il Direttore, richiama l'attenzione dei Presidenti dei Corsi di Laurea, circa il numero di studenti fuori corso, come si evince dalla griglia di seguito, e li invita a porre in atto, provvedimenti che risolvano il problema.



	<b>Codice Corso</b>	<b>Matricola</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>
<b>CLO</b>				
<b>1</b>	A61	A61000169	AMABILE	MARTINA
<b>2</b>	A61	A61000156	APRILE	GILDA
<b>3</b>	A61	A61000162	CAPUTO	MONICA
<b>4</b>	A61	A61000133	CARILLO	ROSALIA
<b>5</b>	A61	A61000094	D'ALTERIO	IDA
<b>6</b>	A61	A61000159	DI CATERINO	MARTINA
<b>7</b>	A61	A61000150	GIORDANO	MARIACARLA
<b>8</b>	A61	A61000160	MAROTTA ZARE	FARIDA
<b>9</b>	A61	A61000163	PERREON	PRINCIPIA
<b>10</b>	A61	A61000167	ROSSI	CHIARA
<b>11</b>	A61	A61000129	TESORELLO	FABIOLA
<b>12</b>	A61	A61000153	VINCI	LAURA
<b>13</b>	A62	A62000097	BELLOPEDE	PASQUALINA
<b>14</b>	A62	A62000099	BORRIELLO	MARTINA
<b>15</b>	A62	A62000095	CALIGNANO	MARTINA PIA
<b>16</b>	A62	A62000098	GIAPPONE	EMANUELA
<b>17</b>	A62	A62000101	IULIANIELLO	ERIKA
<b>18</b>	A62	A62000094	MARTELLA	MARIA
<b>19</b>	A62	A62000102	MARTINIELLO	GENNICA
<b>20</b>	A62	A62000096	RONZULLO	FRANCESCA
<b>CLIP</b>				
<b>1</b>	A64	A64000138	CALEMME	IVANA
<b>2</b>	A64	A64000257	DELLA PIETRA	CHIARA
<b>3</b>	A64	A64000259	DI GENNARO	MARIA LUISA
<b>4</b>	A64	A64000260	GARGIULO	FRANCESCA



5	A64	A64000265	GLORIOSO	SARA
6	A64	A64000287	GRIECO	GIULIA
7	A64	A64000169	SARMIENTO	RAFFAELLA
8	A64	A64000277	VISONE	ASSUNTA

**PUNTO 7** Approvazione e Ratifiche di atti e procedure relative ai CdL afferenti al Dipartimento;

**7.1 Ratifica verbale del Consiglio del Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica – seduta del 14 gennaio 2022.**

Il Direttore, Prof. Emanuele Miraglia del Giudice, informa il Consiglio del Dipartimento di aver acquisito il verbale del Consiglio del Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica- seduta del 14/01/2022 e ne dà lettura.

In particolare riferisce che il Consiglio del Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica ha approvato all'unanimità la proposta - da sottoporre alla ratifica del Consiglio del Dipartimento - di modificare il **RAD** del CdL in oggetto.

Come si evince dal verbale del Consiglio di Corso di Studi (allegato al presente e che ne costituisce parte integrante) il Direttore comunica che il Prof Alfonso Papparella, sentito il decano dell'area di Anatomia Patologica (SSD MED/08), Prof. Renato Franco, chiede al Consiglio di dipartimento di poter introdurre tra gli insegnamenti esistenti per il CdL in Infermieristica Pediatrica 1 CFU per l'insegnamento di Anatomia Patologica (MED/08). Il Direttore evidenzia al Consiglio che tale proposta comporta una modifica di RAD e quindi di Ordinamento e fa presente, dopo aver verificato le procedure da seguire con l'Ufficio Affari Generali, che tale modifica si applicherà per gli immatricolati a partire dall' a.a. 2022/2023.

Il Consiglio approva all'unanimità la modifica del RAD del CdL in Infermieristica Pediatrica per l'inserimento di 1 CFU per l'insegnamento di anatomia Patologica.

**7.2 Ratifica verbale del Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica – seduta del 6 dicembre 2021**

Il Direttore, Prof. Emanuele Miraglia del Giudice, informa il Consiglio del Dipartimento di aver acquisito il verbale del Consiglio del Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica- seduta del 6/12/2021 e ne dà lettura e chiede di approvare tutti gli atti in esso contenuti. In particolare riferisce:

Espletamento procedura di valutazione comparativa relativa al Bando AOU - Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (Prot generale n. (Prot. gen 0023035/i /del 30/07/2021) relativo all'affidamento degli incarichi di insegnamento, nell'ambito della programmazione didattica a.a. 2021-2022 del C.d.L in INFERMIERISTICA PEDIATRICA, al personale universitario non docente che opera presso l'A.O.U. UNICAMPANIA. La Commissione giudicatrice nominata con D.D. n. 87/2021 del 13/09/2021 (prot. n.137573) composta dal Prof. Alfonso Papparella, dal Prof. Emanuele Miraglia del Giudice, dalla Prof.ssa Francesca Rossi ha espletato la procedura di valutazione comparativa (Bando AOU - Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"(Prot generale n. 0023035/i /del 30/07/2021) relativa all'affidamento degli incarichi di insegnamento -nell'ambito della programmazione didattica a.a. 2021 – 2022 del C.d.L in Infermieristica Pediatrica- al Personale Universitario di cui all'art. 54 del CCNL comparto Università del 16/10/2008 firmatario



del CCNL Università che opera presso l'AOU -Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (Art. 64 del CCNL del 16/10/2008) a tempo indeterminato.

La commissione Giudicatrice - all'uopo nominata - ha utilizzato nell'espletamento della predetta procedura di valutazione comparativa la scheda analitica di valutazione del candidato approvata nel Consiglio del Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica seduta del 22/06/2021 e nel Consiglio del Dipartimento seduta del 30/06/2021. In particolare è stato stabilito che il numero massimo di insegnamenti attribuibili al medesimo candidato non può essere superiore a due (come indicato nella predetta scheda) e che nell'attribuzione degli insegnamenti ai candidati è utilizzato un criterio alfanumerico progressivo crescente inerente la sequenza del Codice del Corso integrato (es. A3-A6403) e del codice dell'insegnamento da affidare (es. A421363) nella programmazione didattica del corso di laurea in Infermieristica Pediatrica a.a. 2021/2022. La scelta di non attribuire un numero di insegnamenti superiori a due è motivata da un'esigenza didattica organizzativa e dall'intento di voler perseguire una maggiore qualità nella somministrazione ed erogazione degli insegnamenti, stabilendo un carico didattico equilibrato, fornendo maggiore completezza e innovazione ai contenuti degli argomenti oggetto delle lezioni, coordinando i programmi espletati nei corsi, usufruendo di docenti le cui competenze professionali pur essendo omogenee sono variegate. L'obiettivo finale è quello di voler perseguire una maggiore qualità nel Corso di laurea, un maggiore gradimento e soddisfazione del corpo docente così come auspicato dal sistema AVA e superare alcune criticità riportate nella Relazione della Commissione Paritetica Docenti Studenti e segnalate nelle schede di valutazione degli insegnamenti compilate dagli studenti.

Di seguito si riportano i nominativi dei candidati idonei individuati dalla predetta Commissione ed affidatari degli insegnamenti nel C.d.L. in "Infermieristica Pediatrica" sede Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" a.a 2021- 2022 come da tabella:

**C.d.L. in "Infermieristica Pediatrica" a.a. 2021 - 2022**

0	Descrizione e Corso di Laurea	SSD	denominazione INSEGNAMENTO	CDL mutuat i e non	SEDE	C.I .	denominazione C.I.	cfu	ore	A.S	Modalità Copertura	idonei
1	Infermieristica Pediatrica (L/SNT1)	MED/45	Scienze infermieristiche generali I	IP	SUN	A3	Fondamenti di infermieristica pediatrica I	2	30	I.1	Bando CCNL	Sabatini Michele
2	Infermieristica Pediatrica (L/SNT1)	MED/45	Scienze infermieristiche generali II	IP	SUN	B2	Scienze umane	1	15	I.2	Bando CCNL	Riccardi Maria Teresa
3	Infermieristica Pediatrica (L/SNT1)	MED/45	Scienze infermieristiche generali III	IP	SUN	B3	Fondamenti di infermieristica II	2	30	I.2	Bando CCNL	Grassano Conce
4	Infermieristica Pediatrica (L/SNT1)	MED/45	Scienze infermieristiche generali IV	IP	SUN	C1	Infermieristica pediatrica	3	45	II.1	Bando CCNL	De Falco Gennaro
5	Infermieristica Pediatrica (L/SNT1)	MED/45	Infermieristica preventiva e di comunità	IP	SUN	C2	Infermieristica preventiva e di comunità	3	45	II.1	Bando CCNL	De Falco Gennaro
6	Infermieristica Pediatrica (L/SNT1)	MED/45	Scienze infermieristiche generali chirurgiche	IP	SUN	D1	Infermieristica in chirurgia generale e specialistica	2	30	II.2	Bando CCNL	D'Alessandro Anton

7	Infermieristica Pediatria (L/SNT1)	MED/45	Infermieristica pediatria specialistica	in	IP	SUN	D2	Infermieristica in pediatria specialistica	2	30	II.2	Bando CCNL	Bruno Annar a
8	Infermieristica Pediatria (L/SNT1)	MED/45	Infermieristica medicina specialistica	in	IP	SUN	D3	infermieristica medico- chirurgica	3	45	II.2	Bando CCNL	Sabatini Michele
9	Infermieristica Pediatria (L/SNT1)	MED/45	Infermieristica area critica	in	IP	SUN	E1	Infermieristiche nelle urgenze e in area critica	1	15	III. 1	Bando CCNL	Riccardi Maria Teresa
10	Infermieristica Pediatria (L/SNT1)	MED/45	Scienze infermieristiche generali	umane	IP	SUN	E2	Infermieristica di laboratorio strumentale	1	15	III. 1	Bando CCNL	Mazzanti a Olimpia
11	Infermieristica Pediatria (L/SNT1)	MED/45	Scienze infermieristiche generali		IP	SUN	E3	Infermieristica materno infantile	2	30	III. 1	Bando CCNL	Pernicelli Carmina
12	Infermieristica Pediatria (L/SNT1)	MED/45	Ricerca professione	nella	IP	SUN	F1	Ricerca ostetrico- infermieristica e gestione delle informazioni	1	15	III. 2	Bando CCNL	Pernicelli Carmina
13	Infermieristica Pediatria (L/SNT1)	MED/45	Organizzazione della professione		IP	SUN	F2	Organizzazione sanitaria e management	1	15	III. 2	Bando CCNL	Diglio Angela
14	Infermieristica Pediatria (L/SNT1)	MED/45	Scienze infermieristiche generali		IP	SUN	F3	Infermieristica forense e bioetica	2	30	III. 2	Bando CCNL	Diglio Angela

Il Direttore informa altresì che preso atto che i candidati sono provvisti dei requisiti previsti dal bando, ha provveduto a conferire formale incarico di insegnamento **con D.D. n. 138/2021 del 23/11/2021 Prot. n. 182595**.

Il Consiglio del Dipartimento all'unanimità e seduta stante approva.

### 7.3 Ratifica verbale del Consiglio del Corso di Laurea in Ostetricia – seduta del 22/12/2021.

Il Direttore, Prof. Emanuele Miraglia del Giudice, informa il Consiglio del Dipartimento di aver acquisito il verbale del Consiglio del Corso di Laurea in Ostetricia - seduta del 22/12/2021 e ne dà lettura e chiede di approvare tutti gli atti in esso contenuti. In particolare riferisce:

Espletamento procedura di valutazione comparativa relativa al Bando CLO AO CE (solo III anno) a.a. 2021/2022; E' stata espletata la procedura di valutazione comparativa svolta dalla Commissione nominata con D.D. n. 96/2021 del 19/10/2021 (prot. 160378) composta dal Prof. Luigi Cobellis, dal Prof. Pasquale De Franciscis, dal Prof. Marco Torella per la valutazione dei candidati per la copertura degli insegnamenti nell'ambito del corso di laurea in Ostetricia a.a. 2021/2022 (III anno)- sede di formazione esterna A.O. di Caserta di Sant'Anna e San Sebastiano.



Di seguito si indicano i candidati selezionati:SSD	codice INS	denominazione INSEGNAMENTO	SEDE	C.I.	denominazione C.I.	cfu	ore	A.S.	Modalità Copertura	Candidato personale Azienda Ospedaliera Caserta	punteggio
MED/47	A6119 B	Scienze Infermieristiche Ostetrico ginecologiche VIII	AO CE	E1	Diagnostica strumentale in ginecologia	3	45	III.1	sede esterna	Piscitelli Maddalena	19,2
MED/47	A6120 B	Scienze Infermieristiche Ostetrico ginecologiche IX	AO CE	E2	Urgenze ed emergenze ostetrico-ginecologiche	4	60	III.1	sede esterna	Russo Raffaella	24
MED/41	A6120 D	Anestesiologia	AO CE	E2	Urgenze ed emergenze ostetrico-ginecologiche	1	15	III.1	sede esterna	Zarrillo Nadia	34,5
MED/42	A6122 A	Epidemiologia	AO CE	F1	Ricerca ostetrica-infermieristica: gestione delle informazioni	2	30	III.2	sede esterna	Enea Iolanda	44
MED/01	A6122 B	Statistica Medica	AO CE	F1	Ricerca ostetrica-infermieristica: gestione delle informazioni	1	15	III.2	sede esterna	Enea Iolanda	44
INF/01	A6122 C	Informatica	AO CE	F1	Ricerca ostetrica-infermieristica: gestione delle informazioni	2	30	III.2	sede esterna	Signoriello Umberto	24
MED/47	A6122 D	Scienze Infermieristiche Ostetrico ginecologiche X	AO CE	F1	Ricerca ostetrica-infermieristica: gestione delle informazioni	4	60	III.2	sede esterna	Russo Raffaella	24
SPS/09	A6123 B	Sociologia	AO CE	F2	Organizzazione sanitaria e management	2	30	III.2	sede esterna	Tierno Elpidio	47
MED/42	A6123 A	Igiene	AO CE	F2	Organizzazione sanitaria e management	2	30	III.2	sede esterna	Chianese Eduardo	16

MED/47	A6123 C	Scienze Infermieristiche Ostetrico ginecologiche XI	AO CE	F2	Organizzazi one sanitaria e management	4	60	III.2	sede estern a	Russo Raffaella	24
MED/45	A6123 D	Scienze Infermieristiche Generali Cliniche e Pediatriche	AO CE	F2	Organizzazi one sanitaria e management	1	15	III.2	sede estern a	Papa Marilena	35,2

Gli atti saranno trasmessi agli Uffici competenti dell'Ateneo per la conclusione del procedimento di conferimento degli incarichi con Decreto rettorale.

Il Consiglio del Dipartimento all'unanimità e seduta stante approva l'operato della predetta Commissione.

Espletamento procedura di valutazione comparativa relativa al Bando AOU - Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (Prot. generale n. (Prot. gen 0023035/i /del 30/07/2021) relativo all'affidamento degli incarichi di insegnamento, nell'ambito della programmazione didattica a.a. 2021-2022 del C.d.L in OSTETRICIA, al personale universitario non docente che opera presso l'A.O.U. UNICAMPANIA. La Commissione giudicatrice nominata con D.D. n. 88/2021 del 13/09/2021 (prot. n.137577) composta dal Prof. Luigi Cobellis, dal Prof. Pasquale De Franciscis, dal Prof. Marco Torella ha espletato la procedura di valutazione comparativa (Bando AOU - Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (Prot generale n. 0023035/i /del 30/07/2021) relativa all'affidamento degli incarichi di insegnamento - nell'ambito della programmazione didattica a.a. 2021 - 2022 del C.d.L in Ostetricia - al Personale Universitario di cui all'art. 54 del CCNL comparto Università del 16/10/2008 firmatario del CCNL Università che opera presso l'AOU -Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (Art. 64 del CCNL del 16/10/2008) a tempo indeterminato.

La commissione Giudicatrice - all'uopo nominata - ha stabilito che il numero massimo di insegnamenti attribuibili al medesimo candidato non può essere superiore a TRE e che nell'attribuzione degli insegnamenti ai candidati è utilizzato un criterio alfanumerico progressivo crescente inerente la sequenza del Codice del Corso integrato (es. A3-A6103) e del codice dell'insegnamento da affidare (es. A6103B) nella programmazione didattica del corso di laurea in OSTETRICIA a.a. 2021/2022. La scelta di non attribuire un numero di insegnamenti superiori a TRE è motivata da un'esigenza didattico organizzativa e dall'intento di voler perseguire una maggiore qualità nella somministrazione ed erogazione degli insegnamenti, stabilendo un carico didattico equilibrato, fornendo maggiore completezza e innovazione ai contenuti degli argomenti oggetto delle lezioni, coordinando i programmi espletati nei corsi, usufruendo di docenti le cui competenze professionali pur essendo omogenee sono variegate. L'obiettivo finale è quello di voler perseguire una maggiore qualità nel Corso di laurea, un maggiore gradimento e soddisfazione del corpo discenti così come auspicato dal sistema AVA.

Di seguito si riportano i nominativi dei candidati idonei individuati dalla predetta Commissione ed affidatari degli insegnamenti nel C.d.L. in "Ostetricia" sede Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" a.a 2021-2022 come da tabella:

Corso di Laurea in **Ostetricia** a.a. 2021/2022 -BANDO CCNL

0	SSD	denominazione INSEGNAMENT O	C.I.	denominazione C.I.	cfu	ore	A.S.	Modalità Copertu ra	Candidato selezionato	punti	NOTE
1	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico Ginecologiche I	A3	Il processo riproduttivo e l'evoluzione della gravidanza fisiologica	4	60	I.1	Bando CCNL	D'Alessio Antonietta	17	1°insegnam
2	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico Ginecologiche II	B2	Scienze Umane	2	30	I.2	Bando CCNL	Laurano Giuseppina;	16	1°insegnam



3	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico Ginecologiche III	C1	Il parto e il puerperio fisiologici: meccanismo e assistenza	1	15	II.1	Bando CCNL	Vingiani Laura;	14	1°insegname
4	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico Ginecologiche IV	C2	La patologia della riproduzione	4	60	II.1	Bando CCNL	Napolitano Monica	17	1°insegname
5	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico Ginecologiche V	C3	La patologia ostetrica	3	45	II.1	Bando CCNL	D'Alessio Antonietta	17	2°insegname
6	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico Ginecologiche VI	D1	La patologia del parto e del puerperio	3	45	II.2	Bando CCNL	Napolitano Monica;	17;	2°insegname
7	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico Ginecologiche VII	D3	La patologia ginecologica delle ghiandole annesse: approccio multidisciplinare	1	15	II.2	Bando CCNL	Vingiani Laura;	14;	2°insegname
8	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico ginecologiche VIII	E1	Diagnostica strumentale in ginecologia	3	45	III.1	Bando CCNL	Martino Raffaella;	13	1°insegname
9	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico ginecologiche IX	E2	Urgenze ed emergenze ostetrico-ginecologiche	4	60	III.1	Bando CCNL	D'Alessio Antonietta	17	3°insegname
10	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico ginecologiche X	F1	Ricerca ostetrica-infermieristica: gestione delle informazioni	4	60	III.2	Bando CCNL	Laurano Giuseppina	16	2°insegname
11	MED /47	Scienze Infermieristiche Ostetrico ginecologiche XI	F2	Organizzazione sanitaria e management	4	60	III.2	Bando CCNL	Pellino Angela	12	1°insegname
12	MED /47	Scienze Infermieristiche Generali Cliniche e Pediatriche	F2	Organizzazione sanitaria e management	1	15	III.2	Bando CCNL	Amato Maria Rosaria;	17;	1°insegname

Il Direttore informa anche che con D.D. n 160/2021 del 17/12/2021 Prot. n. 1196762 sono stati conferiti ufficialmente gli incarichi di insegnamento come sopra elencato.

Il Direttore informa altresì il Consiglio del Dipartimento che a seguito della rinuncia comunicata il 24/12/2021 dalla Dott.ssa Monica Napolitano all'insegnamento di seguito elencato:

#### Corso di Laurea in Ostetricia a.a. 2021/2022 -BANDO CCNL

0	SSD	denominazione INSEGNAMENTO	C.I.	denominazione C.I.	cfu	ore	A.S.	Modalità Copertura	Valutazione Candidati - Graduatoria	punti	Candidato selezionato	NC
---	-----	----------------------------	------	--------------------	-----	-----	------	--------------------	-------------------------------------	-------	-----------------------	----

1	ME D/4 7	Scienze Infermieristiche Ostetrico Ginecologiche VI	D1	La patologia del parto e del puerperio	3	45	II.2	Bando CCNL	Napolitano Monica;  Palomba Carmela;	17;  13	Napolitano Monica	2°i nar
---	----------------	--	----	--	---	----	------	---------------	--	---------------	----------------------	------------

Si è proceduto allo slittamento di graduatoria ed è stato conferito l'incarico di insegnamento alla Dott.ssa Carmela Palomba con D.D. n 164/2021 Prot. n. 202922 del 27/12/2021, seconda candidata idonea.

Il Direttore informa altresì il Consiglio del Dipartimento che a seguito della rinuncia comunicata il 5/01/2022 dalla Dott.ssa Maria Rosaria Amato all'insegnamento di seguito elencato:

#### Corso di Laurea in Ostetricia a.a. 2021/2022 -BANDO CCNL

0	SSD	denominazione INSEGNAMENT O	C.I.	denominazione C.I.	cfu	ore	A.S.	Modalità Copertu ra	Valutazione Candidati - Graduatoria	punti	Candidato selezionato	N°
1	MED /45	Scienze Infermieristiche Generali Cliniche e Pediatrie	F2	Organizzazione sanitaria e management	1	15	III.2	Bando CCNL	Amato Maria Rosaria;  Sabatino Michele;	17;  11	Amato Maria Rosaria;	1°i arr

Si è proceduto allo slittamento di graduatoria ed è stato conferito l'incarico di insegnamento al Dott. Michele Sabatino con D.D. n 4/2022 Prot. n. 4509 del 13/01/2022, secondo candidato idoneo.

Il Consiglio, all'unanimità e seduta stante, approva.

#### **PUNTO 8 Designazione membro interno ed individuazione dei docenti sorteggiabili inerenti la procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia A) ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L. 240/20210 bandita con D.R. n. 1198 del 09.12.2021;**

Il Direttore ricorda che al Dipartimento è stata assegnata una procedura selettiva per 1 posto di ricercatore di tipologia A) ai sensi ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera A) della L. 240/2010 per il Settore Concorsuale 06/G1 (*Pediatria Generale, Specialistica e Neuropsichiatria Infantile*) S.S.D. MED/38 (*Pediatria Generale, Specialistica e Neuropsichiatria Infantile*), bandito con il D.R. 1198 del 09.12.2021.

Essendo scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive, il Dipartimento è chiamato a individuare il membro designato, il suo sostituto e 6 docenti di I fascia laddove il membro designato è un docente di II fascia, oppure un elenco di tre docenti di I fascia ed elenco di tre docenti di II fascia, laddove il membro designato è un docente di I fascia, tra cui sorteggiare i membri della commissione.

Il Direttore, visto il settore scientifico disciplinare ed il settore concorsuale interessato, propone, come membro designato, il Prof. Emanuele Miraglia del Giudice Professore Ordinario di questo Dipartimento e come sostituto del membro designato il prof. Silverio Perrotta, professore ordinario del Dipartimento.

Il Consiglio, avendo accertato il rispetto delle norme regolamentari, all'unanimità approva.

Quanto all'individuazione dei 3 docenti di prima fascia e 3 docenti di seconda fascia tra cui sorteggiare i membri della commissione il Consiglio, avendo accertato il rispetto delle norme regolamentari, all'unanimità approva il seguente elenco:



Docenti di I Fascia

<b>CHIARELLI Francesco</b>	PROFESSORE ORDINARIO	Università degli Studi di Chieti- Pescara "G. D.' Annunzio"
<b>RAMENGGHI Ugo</b>	PROFESSORE ORDINARIO	Università degli Studi di Torino
<b>TRONCONE Riccardo</b>	PROFESSORE ORDINARIO	Università degli Studi di Napoli Federico II

Docenti di II Fascia

<b>IORIO Raffaele</b>	PROFESSORE ORDINARIO	Università degli Studi di Napoli Federico II
<b>MELIS Daniela</b>	PROFESSORE ORDINARIO	Università degli Studi di Salerno
<b>VALERIO Giuliana</b>	PROFESSORE ORDINARIO	Università Parthenope

**PUNTO 9** *Rinnovo/nuova istituzione master a.a. 2022 2023 scadenza entro il 31 1 22;*

**9.1) Proposta rinnovo Master di I livello in "Infermieristica Neonatale"**

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta del prof. Carlo Capristo di rinnovo del Master di I livello in "Infermieristica Neonatale" per l'a.a. 2022-2023. Il prof. Miraglia ha predisposto relazione circa gli obiettivi formativi, l'organizzazione e il programma del Master; ha predisposto altresì il piano didattico e il piano finanziario, che, allegati al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio, consideratane la rilevanza scientifica e professionale, all'unanimità, esprime parere favorevole alla richiesta di rinnovo del Master di I livello in "Infermieristica Neonatale" per l'a.a. 2022-2023.

**9.2) Proposta istituzione Master di II livello in "Master Gestione avanzate delle vie aeree: fibre ottiche nella diagnostica e nelle procedure operative"**

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta del prof. Fausto Ferraro di rinnovo del Master di II livello in "Master Gestione avanzate delle vie aeree: fibre ottiche nella diagnostica e nelle procedure operative" per l'a.a. 2022-2023. Il Prof Fausto Ferraro ha predisposto relazione circa gli obiettivi formativi, l'organizzazione e il programma del Master; ha predisposto altresì il piano didattico e il piano finanziario, che, allegati al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio, consideratane la rilevanza scientifica e professionale, all'unanimità, esprime parere favorevole alla richiesta di istituzione del Master di II livello in *Master in Master Gestione avanzate delle vie aeree: fibre ottiche nella diagnostica e nelle procedure operative* per l'a.a. 2022-2023.

**9.3) Proposta rinnovo Master di II livello in "Terapia del Dolore"**

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta della prof. Caterina Pace di rinnovo del Master di II livello in "Master di II Livello in Terapia del Dolore" per l'a.a. 2022-2023. La prof. Caterina Pace ha predisposto relazione circa gli obiettivi formativi, l'organizzazione e il programma del Master; ha predisposto altresì il piano didattico e il piano finanziario, che, allegati al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio, consideratane la rilevanza scientifica e professionale, all'unanimità, esprime parere favorevole alla richiesta di rinnovo del Master di I livello in "Master di II Livello in Terapia del Dolore" per l'a.a. 2022-2023.

**9.4) Proposta rinnovo Master di I Livello in “Management Infermieristico in Anestesia e Area Critica”**

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta della prof. Caterina Pace di rinnovo del Master di I livello in “Management Infermieristico in Anestesia e Area Critica” per l’a.a. 2022-2023. La prof. Caterina Pace ha predisposto relazione circa gli obiettivi formativi, l’organizzazione e il programma del Master; ha predisposto altresì il piano didattico e il piano finanziario, che, allegati al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio, consideratane la rilevanza scientifica e professionale, all’unanimità, esprime parere favorevole alla richiesta di rinnovo del Master di I livello in “Management Infermieristico in Anestesia e Area Critica” per l’a.a. 2022-2023

**9.5) Proposta rinnovo Master di I Livello in “Infermiere di Famiglia e della Comunità’ per il Bambino e l’adolescente”**

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta del prof. Alfonso Papparella di rinnovo del Master di I livello in “Infermiere di Famiglia e della Comunità’ per il Bambino e l’adolescente” per l’a.a. 2022-2023. Il Prof. Alfonso Papparella ha predisposto relazione circa gli obiettivi formativi, l’organizzazione e il programma del Master; ha predisposto altresì il piano didattico e il piano finanziario, che, allegati al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio, consideratane la rilevanza scientifica e professionale, all’unanimità, esprime parere favorevole alla richiesta di rinnovo del Master di I livello in “Infermiere di Famiglia e della Comunità’ per il Bambino e l’adolescente” per l’a.a. 2022-2023

**9.6) Proposta Rinnovo Master di I Livello in “Ostetricia e Infermieristica Pediatrica di Famiglia e di Comunità ”**

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta della dott.ssa Maddalena Morlando di rinnovo del Master di I livello in “Ostetricia e Infermieristica Pediatrica di Famiglia e di Comunità” per l’a.a. 2022-2023. La dott.ssa Maddalena Morlando ha predisposto relazione circa gli obiettivi formativi, l’organizzazione e il programma del Master; ha predisposto altresì il piano didattico e il piano finanziario, che, allegati al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio, consideratane la rilevanza scientifica e professionale, all’unanimità, esprime parere favorevole alla richiesta di istituzione del Master di I livello “Ostetricia e Infermieristica Pediatrica di Famiglia e di Comunità” per l’a.a. 2022-2023.

**9.7) Proposta rinnovo Master di II livello in “Master in Alta Formazione e Qualificazione in Cure Palliative”**

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta di rinnovo della prof. Caterina Pace di rinnovo del Master di II livello in “Master in Alta Formazione e Qualificazione in Cure Palliative” per l’a.a. 2022-2023. La prof. Caterina Pace ha predisposto relazione circa gli obiettivi formativi, l’organizzazione e il programma del Master; ha predisposto altresì il piano didattico e il piano finanziario, che, allegati al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio, consideratane la rilevanza scientifica e professionale, all’unanimità, esprime parere favorevole alla richiesta di rinnovo del Master di I livello in Master in Alta Formazione e Qualificazione in Cure Palliative” per l’a.a. 2022-2023.

**9.8) Proposta istituzione Master di II livello in “Pneumologia e Allergologia Pediatrica”**

Il Direttore comunica che è pervenuta richiesta del prof. Michele Miraglia del Giudice di istituzione del Master di II livello in “Pneumologia e Allergologia Pediatrica” per l’a.a. 2022-2023. Il Prof. Michele Miraglia del Giudice ha predisposto relazione circa gli obiettivi formativi, l’organizzazione e il programma del Master;



ha predisposto altresì il piano didattico e il piano finanziario, che, allegati al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Il Consiglio, consideratane la rilevanza scientifica e professionale, all'unanimità, esprime parere favorevole alla richiesta di istituzione del Master di II livello "Pneumologia e Allergologia Pediatrica" per l'a.a. 2022-2023.

#### PUNTO 10 Ratifica Decreti del Direttore;

Il Direttore comunica che sono stati emessi i seguenti decreti di cui necessita la ratifica:

ANNO	DATA	PROTOCOLLO	N DECRETO		OGGETTO
2022	13/01/2022	4509	4	20220113	Decreto di affidamento incarichi di insegnamento nell'ambito del C.d.S in "Ostetricia" Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" A.A.2021-2022 - riservati al Personale Universitario di cui all'art. 54 del CCNL comparto Università del 16/10/2008 firmatario del CCNL Università che opera presso l'AOU-Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (Art 64 del C.C.N.L del 16-10-2008) a tempo indeterminato - SABATINO MICHELE -
2022	13/01/2022	4508	3	20220113	Procedura per l' Elezione del Direttore della Scuola di Specializzazione in Anestesia, Rianimazione, Terapia Intensiva e del Dolore per il triennio accademico della Scuola 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023- afferente al Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica - PROCLAMAZIONE -
2022	13/01/2022	4507	2	20220113	Elezioni del Presidente del Consiglio di Corso di Studio in Ostetricia con sede amministrativa presso il Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica per il Triennio accademico 2021/2022 - 2022/2023 - 2023/2024.
2022	20220113	4506	1	20220113	Elezioni del Presidente del Consiglio di Corso di Laurea in Infermieristica Pediatrica con sede amministrativa presso il Dipartimento della Donna, del Bambino e di Chirurgia Generale e Specialistica per il Triennio accademico 2021/2022 - 2022/2023 - 2023/2024.
2021	20211227	202922	164	20211227	Decreto di aff. incarichi di insegnamento nell'ambito del CDS in Ostetricia A.A .2021 - 2022. Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"

2021	20211221	199974	163	2021122 1	Determina a contrarre per aff. diretto D.Lgs.50-2016 E.SS.MM.II PER :Acquisto Notebook CIG.ZF23487199
2021	20211221	199887	162	2021122 1	Determina a contrarre per affidamento diretto D.Lgs 50-2016 E.SS.MM.E II PER: Acquisto di REAGENTI CIG.Z393472E2F.
2021	20211220	199339	161	2021122 0	Procedura per l' Elezione del Direttore della Scuola di Specializzazione in Anestesia, Rianimazione, Terapia Intensiva e del Dolore (votazione 12.01.2022) per il triennio accademico 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 - Indizione -
2021	20211217	196762	160	2021121 7	Decreto di affidamento incarichi di insegnamento nell'ambito del C.d.S in "Ostetricia " Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" A.A.2021-2022 - riservati al Personale Universitario di cui all'art. 54 del CCNL comparto Università del 16/10/2008 firmatario del CCNL Università che opera presso l'AOU-Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (Art 64 del C.C.N.L del 16-10-2008) a tempo indeterminato.

Il Consiglio all'unanimità ratifica i decreti su citati.

#### PUNTO 11 Variazioni di bilancio;

Il Direttore invita il Segretario che espone le variazioni per storno sugli UPB del bilancio necessari per procedere agli ordini richiesti dai responsabili di progetto, nell'elenco allegato:

Eserc. variaz.	Num. protocollo	Tipo var.	Data cont.	Desc. variazione
2021	3428	Storno	29/10/2021	Storno
2021	3436	Storno	02/11/2021	Variazione ASL 02/11/2021
2021	3512	Storno	05/11/2021	Storno (per ACQUISTO COMPUTER + PORTATILE)(QUOTA Prof De Francis)is
2021	3513	Storno	05/11/2021	Storno (per LAMPADE DA SCRIVANIA")
2021	3574	Storno	08/11/2021	Storno- GENOMIX
2021	3587	Storno	11/11/2021	Storno- (DE FRANCISCIS PER ATM)
2021	3643	Storno	12/11/2021	Storno (per cavo prof strisciuglio)
2021	3644	Storno	12/11/2021	storno (per spostamento arredi s.s anestesia)(Prof.Pace)
2021	3651	Storno	16/11/2021	storno
2021	3682	Storno	17/11/2021	storno (QUOTA MASTERCYCLER PROF MIRAGLIA)
2021	3701	Storno	17/11/2021	PER PUBBLICAZIONI PROF MIRAGLIA
2021	3704	Storno	18/11/2021	QUOTA PLATE READER PROF MIRAGLIA



2021	3722	Storno	18/11/2021	Storno Cardarelli 19/20 - Pagamento esterni - novembre 2021
2021	3728	Storno	19/11/2021	Storno
2021	3730	Storno	19/11/2021	QUOTA AZOTO LIQUIDO PROF MIRAGLIA
2021	3808	Storno	23/11/2021	Storno per pagamento aurogene
2021	3813	Storno	23/11/2021	Storno PER PAGAMENTO CG COMUNICAZIONE GLOBALE
2021	3821	Storno	23/11/2021	Storno per manutenzione ai locali della scuola di spec in anest. e rianimazione
2021	3822	Storno	23/11/2021	Storno per manutenzione ai locali della scuola di spec in anest. e rianimazione
2021	3823	Storno	23/11/2021	Storno SEDIA CON BRACCIOLI
2021	3824	Storno	23/11/2021	Storno per gara rifiuti
2021	3848	Storno	24/11/2021	PER ORDINE
2021	3849	Storno	24/11/2021	PER ORDINE
2021	3850	Storno	24/11/2021	PER ORDINE
2021	3926	Storno	01/12/2021	storno (per manutenzione PC quota de franciscis)
2021	3929	Storno	01/12/2021	Storno
2021	3930	Storno	01/12/2021	Storno (per RIPARAZIONI PC SEGRETERIA))
2021	3954	Storno	03/12/2021	Storno DOTT GRANDONE EUROFINS
2021	3985	Storno	06/12/2021	Storno (acquisto computer + sedia segreteria)
2021	3992	Storno	06/12/2021	Storno per STAMPANTE E TONER (GAIA) PROF PERROTTA
2021	3995	Storno	06/12/2021	Storno (per iMAC PROF COLACURCI)
2021	4013	Storno	07/12/2021	PER BRIAN
2021	4031	Storno	07/12/2021	PER REGOLARIZZAZIONE
2021	4048	Storno	09/12/2021	ASL - Cardarelli 19/20 - Ruolo paga 12/21
2021	4073	Storno	10/12/2021	PER ASSEGNO RICERCA 2 ANNUALITA
2021	4122	Storno	13/12/2021	Storno (per ANALISI STATISTICHE CATINI E EPISTATA)
2021	4125	Storno	13/12/2021	Storno DOTT GRANDONE MICROTECH
2021	4161	Storno	14/12/2021	Storno per RIPARAZIONE PC PROF PERROTTA
2021	4190	Storno	15/12/2021	Storno per CONTRATTO DOLCE
2021	4216	Storno	16/12/2021	Storno per GUANTI (PROF ROSSI)
2021	4221	Storno	16/12/2021	Visiting Professor - storno tra capitoli
2021	4237	Storno	17/12/2021	Storno per trasporto frigo -80
2021	4239	Storno	17/12/2021	Storno per ORDINE PAPPARELLA (QUOTA ASSEGNAZIONE 2020)
2021	4241	Storno	17/12/2021	Storno per ORDINE PAPPARELLA SIAL
2021	4247	Storno	17/12/2021	Storno per rimborso tortora ,argenziano
2021	4259	Storno	20/12/2021	Storno per lampada scianguetta (quota pediatria)
2021	4263	Storno	20/12/2021	Storno

2021	4269	Storno	20/12/2021	Storno
2021	4314	Storno	21/12/2021	Storno
2021	4315	Storno	21/12/2021	PER OCCASIONAL EPALMA TERESA
2021	4320	Storno	21/12/2021	PER ATM
2021	4335	Storno	21/12/2021	Storno
2021	4345	Storno	21/12/2021	Storno ACQUISTO MC PROF PERROTTA
2021	4347	Storno	22/12/2021	PER PUBBLICAZIONI
2021	4349	Storno	22/12/2021	PER PUBBLICAZIONI
2021	4351	Storno	22/12/2021	PER PUBBLICAZIONI
2021	4359	Storno	21/12/2021	Storno dhl miraglia
2021	4361	Storno	21/12/2021	Storno dhl grandone
2021	4362	Storno	22/12/2021	PERROTTA DHL
2021	4385	Storno	23/12/2021	Storno ACQUISTO stampante ( ordine 42/19 fatto alla vecchia denominazione fujitsu)
2021	4386	Storno	23/12/2021	Storno per open acces perrotta
2021	4399	Storno	27/12/2021	REGOLARIZZAZIONE PROVVISORIO 5426
2021	4400	Storno	27/12/2021	STORNO PER SPESE BANCARIE
2021	4468	Storno	01/01/2021	Assegnazione risorse Bando Visiting Professors/Researchers D.R. 1129/2021- Prot. n. 200731 del 22/12/2021
2021	4469	Storno	01/01/2021	Assegnazione risorse Bando Virtual Visiting Professors 2021/2022 DR 1289/2021 - Prot. n. 266 del 03/01/2022
2021	4471	Storno	23/12/2021	Storno per acquisto partenufficio (perrotta)
2021	4477	Storno	23/12/2021	Storno per acquisto partenufficio (perrotta)
2021	4485	Storno	23/12/2021	Storno per acquisto cancelleria (Prof Pace)

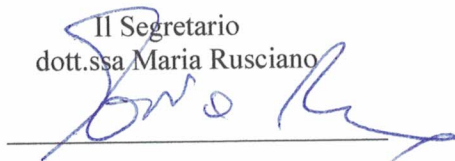
Il Consiglio all'unanimità ratifica le variazioni su citati.

**PUNTO 12 - Varie ed eventuali;**

Nulla da discutere

Non essendovi altri argomenti da discutere all'ordine del giorno, la seduta viene tolta alle ore 14,50.

Il Segretario  
dott.ssa Maria Rusciano



Il Presidente  
Prof. Emanuele Miraglia del Giudice

